



DIVERSITALAVORO: LA VOCE DEI PROTAGONISTI

"Cultura, orientamento, formazione e incontro: queste le chiavi attraverso le quali Diversitalavoro valorizza i talenti e le competenze delle persone in azienda. Il progetto dal 2007 ha permesso a migliaia di persone con disabilità, persone di origine straniera e persone transgender, di vivere un'esperienza di incontro personale con i selezionatori aziendali: per molte di loro ha significato anche l'inizio di una carriera lavorativa. Il nostro compito è quello di creare un'autentica cultura di inclusione, attraverso la reciproca conoscenza di mondi che si conoscono poco e che non dialogano abbastanza. Parliamo di un potenziale enorme di competenze, di tenacia e voglia di fare che spesso rimangono inespressi a causa di stigmi e pregiudizi. Stiamo lavorando per dare strumenti a chi, immeritadamente, parte ultimo".

Paolo Beretta, ideatore e coordinatore del progetto Diversitalavoro

"Accanto ai progetti di educazione al lavoro rivolti a persone che vivono una situazione di svantaggio o discriminazione, abbiamo attivato percorsi di sensibilizzazione e di conoscenza della diversità per le aziende. Riteniamo infatti che nel percorso di inserimento di queste persone nel mondo del lavoro, accanto ad una loro preparazione e formazione, sia altrettanto importante che le aziende abbiano le conoscenze e la sensibilità adeguata per gestire e valorizzare la diversità. In quest'ottica stiamo organizzando diversi momenti, anche ludici e sportivi, di incontro e socializzazione tra aziende e persone considerate "diverse" al di fuori del contesto abituale che possa rendere più naturale il successivo inserimento in azienda. Il percorso di educazione deve essere quindi svolto in maniera bidirezionale su aziende e persone che vivono lo stereotipo della diversità".

Claudio Soldà, Segretario Generale Fondazione Adecco per le Pari Opportunità

"Diversitalavoro, che anche nel 2014 proseguirà nel suo percorso di diffusione sul territorio nazionale, si dimostra un'iniziativa particolarmente efficace nel coinvolgere le aziende per cui l'inclusione lavorativa rappresenta un elemento fondante delle politiche di Responsabilità Sociale. Anche in Italia, sempre più imprese puntano a valorizzare le diversità al proprio interno perché comprendono che questo approccio migliora la qualità del lavoro".

Vittorio Schiavi, Responsabile Diversitalavoro per Fondazione Sodalitas

"Nel 2014 l'Italia ospiterà, dal 1 luglio al 31 dicembre, il Semestre di Presidenza Europeo. Per il nostro ufficio sarà un anno molto importante: organizzeremo, infatti, diversi eventi europei che richiameranno l'attenzione sulle tematiche relative alla non discriminazione ed in particolare al Diversity Management, per una maggiore diffusione della cultura della differenze".

Marco De Giorgi, Direttore Generale dell'UNAR