

# **CONVENZIONE CON IL MINISTERO GIUSTIZIA**

**Convenzione per lo svolgimento del  
lavoro di pubblica utilità ai fini della  
messa alla prova presso i Comitati di  
Croce Rossa Italiana**



## LA CONVENZIONE IN BREVE:

**LA CONVENZIONE  
È STATA SOTTOSCRITTA  
IN DATA 26 SETTEMBRE 2018  
DELLA DURATA DI CINQUE ANNI  
E POTRÀ ESSERE RINNOVATA  
D'INTESA TRA LE PARTI.**

**È composta di un corpo di articoli, in cui  
vengono delineati gli obblighi e le disponibilità  
della Croce Rossa Italiana  
e  
da un allegato contenente l'elenco dei Comitati  
Territoriali aderenti  
(con indirizzo sedi - n. posti disponibili -  
nominativo referente)  
presso i quali può essere svolto il lavoro di  
pubblica utilità.**

**E' sempre possibile aderire alla Convenzione tramite una richiesta  
all'Ufficio Nazionale.**

**Ogni mese vengono raccolte le nuove adesioni e/o i cambiamenti  
richiesti e l'elenco aggiornato viene trasmesso al Ministero per la  
sua pubblicazione sul sito istituzionale.**



## Metodologia utilizzata

- 1) Prima della stipula della Convenzione è stata inviata una nota a tutti i Comitati CRI con una **SCHEDA TECNICA PER LA SUA CORRETTA ADESIONE**
- 2) Sono state poi raccolte le adesioni pervenute entro la data stabilita e si è quindi proceduto alla **STIPULA DELLA CONVENZIONE**
- 3) **LA CONVENZIONE FIRMATA** con le linee Guida per la sua attuazione e il modulo per aderire è stato rinviato a tutti i Comitati di Croce Rossa per opportuna conoscenza.
- 4) **Periodicamente vengono organizzati incontri per la sua diffusione.**
- 5) **Attività di monitoraggio e valutazione con scadenza semestrale.**



## LA CONVENZIONE IN BREVE: **LE PRESTAZIONI DI LAVORO**

Gli imputati coinvolti potranno fornire prestazioni di lavoro per finalità :

**SOCIALI E SOCIOSANITARIE**

**PROTEZIONE CIVILE**

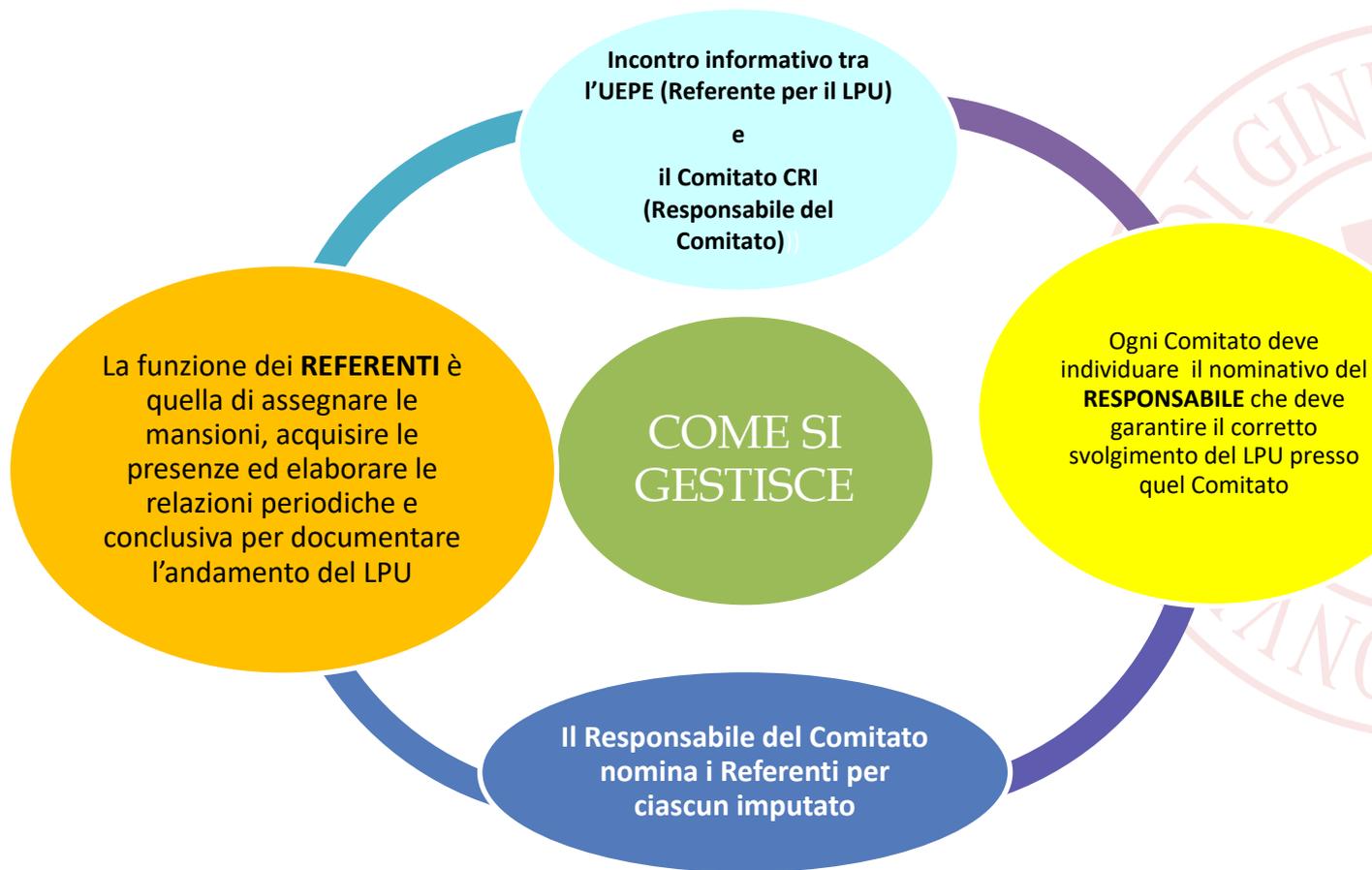
**MANUTENZIONE E FRUIZIONE  
DI IMMOBILI E SERVIZI PUBBLICI**

**SPECIFICHE COMPETENZE O  
PROFESSIONALITÀ DEL SOGGETTO**

## LA CONVENZIONE IN BREVE: **ITER OPERATIVO - COME SI ATTIVA**



# LA CONVENZIONE IN BREVE: **ITER OPERATIVO - COME SI GESTISCE**



## Attività di Monitoraggio e Valutazione

la Convenzione Nazionale per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai fini della messa alla prova prevede all'art.9 :

la costituzione di un **Comitato paritetico di gestione** volto alla verifica della sua attuazione con lo scopo di predisporre gli interventi diretti a rimuovere le eventuali criticità e a diffondere le iniziative più innovative.

**L'attività di monitoraggio è quindi parte integrante del processo** di attuazione della Convenzione stessa e si configura come un processo condiviso tra le parti sottoscrittrici.



## I Report periodici

### **RACCOLTA DATI**

viene inviato semestralmente ai  
Comitati aderenti **un  
questionario in formato  
Google Form** per la sua  
compilazione (Giugno e  
Dicembre)

### **RELAZIONE SEMESTRALE DI MONITORAGGIO**

predisposta dal Responsabile per il  
Comitato Nazionale della CRI che  
verrà inoltrata al Ministero della  
Giustizia

### **DOCUMENTO DI SINTESI ANNUALE**

redatto dal Comitato Paritetico di  
gestione  
dove si individuano e si predispongono  
interventi tesi al superamento di  
eventuali criticità e a valorizzare le  
buone prassi.



## IL QUESTIONARIO DI MONITORAGGIO E VALUTAZIONE COSA RILEVA

- **ANDAMENTO DELLE ADESIONI**

- **ANALISI DELLE PERSONE ACCOLTE**

- Genere
- Nazionalità
- Fascia di età
- Titolo di studio
- Condizione lavorativa
- Finalità delle prestazioni di lavoro di pubblica utilità

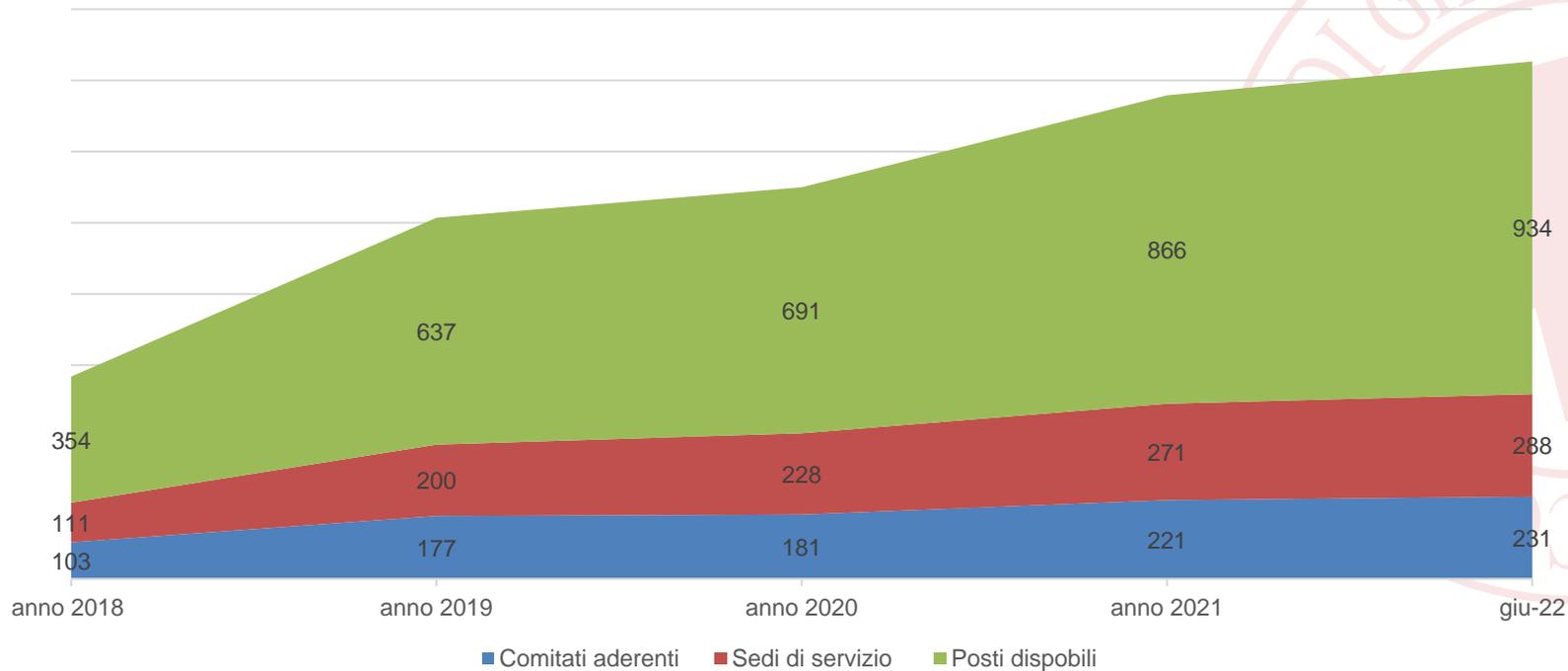
- **QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE**

- Valutazione dei rapporti con l'utenza : Criticità e Buone prassi
- Valutazione dei rapporti con gli Uffici di Esecuzione Penale Esterna (UEPE): Criticità e Buone prassi



## DATI A GIUGNO 2022

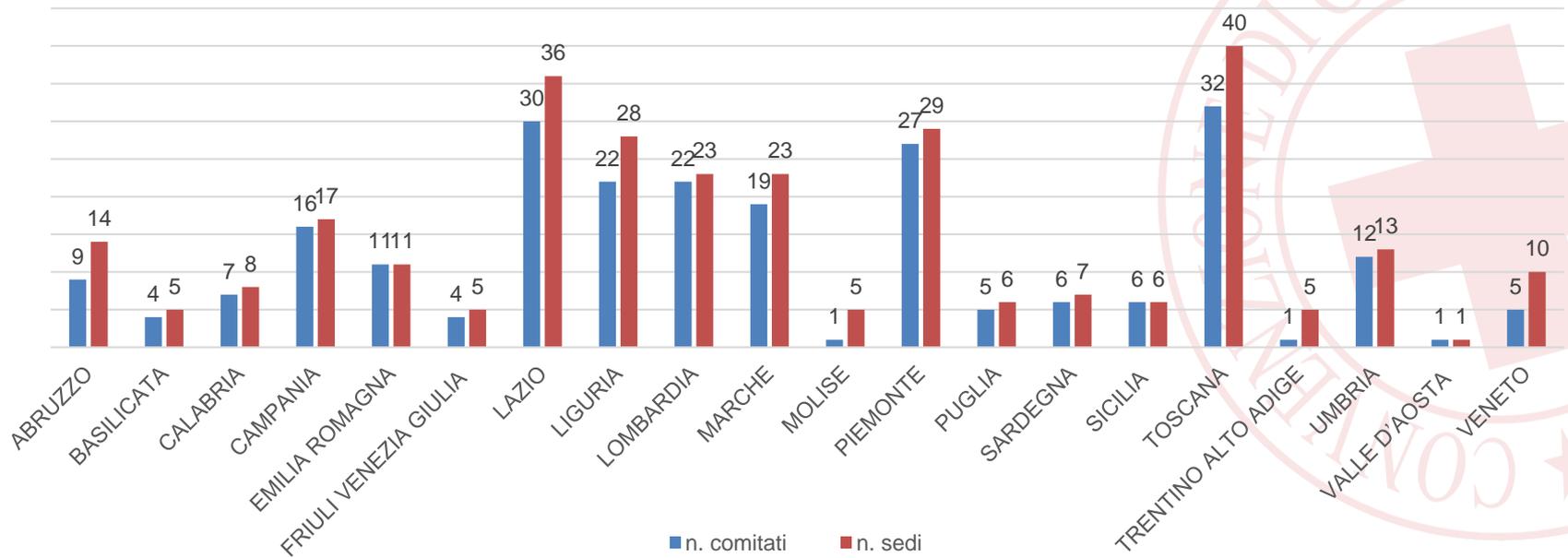
### ANDAMENTO ADESIONI



■ Comitati aderenti ■ Sedi di servizio ■ Posti disponibili



## Ripartizione geografica



■ n. comitati ■ n. sedi



## ANALISI DELLE PERSONE ACCOLTE

- **Il totale delle persone avviate in percorsi di Lavoro di Pubblica Utilità** nel corso del primo semestre 2022, sono state **n. 390**.
- A conferma di quanto emerso nei report degli anni precedenti, emerge che per quanto riguarda il **genere** nell' 85% dei casi si tratta di uomini e nell'86% di persone di **nazionalità** italiana.
- Per quanto riguarda le **fasce di età** sono tutte rappresentate e la percentuale più alta è quella tra i 26 -35 anni.
- Per quanto riguarda **il livello di istruzione** delle persone coinvolte, dove è stato rilevato: il **27%** ha un diploma di scuola secondaria di primo grado e il **32%** di scuola secondaria di secondo grado. Percentuali decisamente inferiori sono rappresentate dai due estremi dell'istruzione: laurea l'8% e scuola primaria il 4%.



- Con riferimento alla **condizione lavorativa**, quasi la metà (**49%**) delle persone avviate in percorsi di Lavoro di Pubblica Utilità risulta essere un lavoratore dipendente, il 19% ha un lavoro autonomo, mentre solo il 10% risulta disoccupato.
- **Per quanto riguarda la finalità** le persone accolte nei Comitati sono state impiegate nella metà dei casi in attività sociali e sociosanitarie (50%) e nel 31 % in attività di manutenzione degli immobili.



## QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

La seconda parte del questionario di monitoraggio intende valutare  
da un punto di vista qualitativo  
i rapporti instauratisi tra i Comitati aderenti alla Convenzione e l'utenza  
e quelli con gli Uffici di Esecuzione Penale Esterna (UEPE) competenti  
territorialmente.



## VALUTAZIONE DEI RAPPORTI CON L'UTENZA

**Per quanto riguarda le criticità** riscontrate con l'utenza nel corso dello svolgimento del LPU, solo l'11% dei Comitati dichiara di averne avute e afferma come motivo principale ( 73%) la difficoltà a conciliare esigenze delle persone con gli orari del Comitato.

**Per quanto riguarda invece** se, nel corso dello svolgimento del LPU, sono emerse **buone prassi/ punti di forza** nel 75% dei casi abbiamo una risposta positiva. I motivi addotti sono stati principalmente:

- **l'integrazione e la collaborazione con i volontari** nel 65% dei casi
- nel 15% dei casi dal **contributo per le specifiche competenze professionalità della persona**
- E sempre nel 15% **voler diventare volontario di Croce Rossa**



## VALUTAZIONE DEI RAPPORTI CON GLI UFFICI DI ESECUZIONE PENALE ESTERNA (UEPE)

Per quanto riguarda i rapporti professionali instaurati tra il Comitato e l'Ufficio per l'Esecuzione Penale Esterna di riferimento alla domanda relativa all'**indice di soddisfazione** la maggior parte dei **Comitati esprime un giudizio più che positivo** con un 63% che va da moltissimo a molto, un 29% dichiara abbastanza e solo il 6% si esprime con giudizi negativi.

Rispetto alla domanda se si sono verificate **criticità** nel rapporto con gli Uffici, il 90% dei Comitati non ne rileva.

**Per quanto riguarda invece il 10% che ha evidenziato difficoltà**, individua come criticità maggiore la difficoltà a contattare/reperire i referenti. (56%).

**Infine il 48% dei Comitati ritiene** che le modalità di collaborazione instaurate possano definirsi **buone prassi**: tra questi la maggioranza (74%) apprezza il coinvolgimento del Comitato nella definizione del programma di trattamento dell'imputato.



*Grazie per l'attenzione!*

**Alessandra Lagorio**

**Croce Rossa Italiana**

Unità Operativa Inclusione Sociale

